



**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
“ENRICO FERMI”**

Via Miniera Taccia Caci Pirandello s.n.c (ex ASI) – 92021 Aragona (AG)

Cod. mecc. AGIS02400L – Tel. 0922/602498

C.F. 93071340843 - e-mail: agis02400L@istruzione.it – Pec. agis02400L@pec.istruzione.it - sito: www.iissenricofermi.it

ITI – SETTORE TECNOLOGICO
Cod. mecc. AGTF024015



IPSIA – SETTORI: SERVIZI – IND. E ART.
Cod. mecc. AGRI024018

I.I.S. - "E. FERMI"-ARAGONA
Prot. 0002026 del 06/02/2026
VI-2 (Uscita)

Decisione n. 5 del 06/02/2026

OGGETTO	AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISTO DI SERVIZI PROFESSIONALI DI RSPP E GESTIONE INTEGRALE DELLA SICUREZZA COMPRENSIVA DELLA FORMAZIONE RIVOLTA AI LAVORATORI DELL'IIS "E. FERMI" DI ARAGONA E DELLE SEDI ASSOCIATE DI FAVARA E RACALMUTO
----------------	--

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, recante «Nuove disposizioni sull'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato»;
VISTO	la L. 15 marzo 1997, n. 59 concernente «Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa»
VISTO	il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, «Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della L. 15/03/1997»;
VISTO	il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;
VISTO	il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modifiche e integrazioni;
TENUTO CONTO	delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, dall'articolo 1, comma 78, della L. n. 107/2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.I. n. 129/2018;
VISTO	Il Regolamento d'Istituto, prot. n. 11688 del 12/09/2023 che disciplina le modalità di reclutamento di personale esperto;
VISTO	il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2025/2028 (PTOF)
VISTO	la Circolare n. 22/2025 dell'Assessorato Regionale della Regione Siciliana che proroga al 15 Febbraio 2026 l'approvazione del Programma Annuale E.F. 2026
VISTA	la L. 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme sul procedimento amministrativo»;
VISTO	il Dlgs n.36/2023 recante “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici;
VISTO	l'atto di cui al comma 1 che individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale.“
CONSIDERATO	che si rende necessario procedere all'individuazione di un Responsabile interno per la gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;



VISTO	che l'art. 50 del d.lgs. 36/2023 e smi, con riferimento all'affidamento delle prestazioni di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 14 dello stesso decreto (modificate con regolamento delegato UE 2023/2495 del 15/11/2023), dispone che le stazioni appaltanti procedono, tra le altre, con le seguenti modalità: b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 143.000,00 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
VISTE	le Linee Guida n. 4, aggiornate al Decreto Legislativo 19 aprile 2017, n. 56 con delibera del Consiglio n. 206 del 1 marzo 2018, recanti «Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici»;
VISTO	l'art. 1, comma 449, della L. 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dall'art. 1, comma 495 della L. n. 28 dicembre 2015, n. 208, il quale prevede che tutte le amministrazioni statali centrali e periferiche, ivi comprese le scuole di ogni ordine e grado, sono tenute ad approvvigionarsi utilizzando le convenzioni stipulate da Consip S.p.A.;
DATO ATTO	della non idoneità di Convenzioni Consip a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica per «mancanza delle caratteristiche essenziali»;
DATO ATTO	che, nell'ambito degli Accordi Quadro stipulati da Consip S.p.A. e dello SDAPA realizzato e gestito da Consip S.p.A., non risultano attive iniziative aventi ad oggetto interventi comparabili con quelli da affidare con la presente procedura;
VISTO	l'art. 15 del D.lgs 36/2023, secondo il quale «Nel primo atto di avvio dell'intervento pubblico da realizzare mediante un contratto le stazioni appaltanti e gli enti concedenti nominano nell'interesse proprio o di altre amministrazioni un responsabile unico del progetto (RUP) per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento e per l'esecuzione di ciascuna procedura soggetta al codice.»
RITENUTO	che la Dott.ssa Casalicchio Elisa Maria Enza, Dirigente Scolastico dell'Istituzione Scolastica, risulta pienamente idoneo a ricoprire l'incarico di RUP per l'affidamento in oggetto, in quanto soddisfa i requisiti richiesti ai sensi dell'art. 15 del D.lgs n.36/2023
TENUTO CONTO	che, nella fattispecie, il RUP rivestirà anche le funzioni di Direttore dell'Esecuzione, ai sensi dell'art. 114 del D.lgs 36/2023;
VISTO	l'art. 6 bis della L. 241/90, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);
TENUTO CONTO	che, nei confronti del RUP individuato non sussistono le condizioni ostative previste dalla succitata norma;
CONSIDERATO	che le prestazioni di cui trattasi si compongono di un unico lotto prestazionale e funzionale, in quanto le speciali esigenze di sicurezza dell'Istituto impongono una gestione unitaria del Servizio che garantisca il coordinamento pieno ed effettivo tra le varie linee di attività oggetto dell'Appalto e un'efficiente gestione del sistema di monitoraggio e controllo dei servizi di vigilanza e sicurezza;
VISTO	l'art. 1, comma 3, del Decreto - Legge n. 95/2012, convertito nella Legge n. 135/2012, ai sensi del quale «Le amministrazioni pubbliche obbligate sulla base di specifica normativa ad approvvigionarsi attraverso le convenzioni di cui all'articolo 26, comma 3 della legge 23 dicembre 1999, n. 488 stipulate da Consip S.p.A. o dalle centrali di committenza regionali costituite ai sensi dell'articolo 1, comma 455, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 possono procedere, qualora la convenzione non sia ancora disponibile e in caso di motivata urgenza, allo svolgimento di autonome procedure di acquisto dirette alla stipula di contratti aventi durata e misura strettamente necessaria e sottoposti a condizione risolutiva nel caso di disponibilità della detta convenzione»;
CONSIDERATO	che il contratto sarà sottoposto a condizione risolutiva nel caso di sopravvenuta disponibilità di una convenzione Consip S.p.A. avente ad oggetto servizi e forniture comparabili con quelli oggetto di affidamento, ai sensi della norma sopra citata;
RILEVATO	che il corrispettivo per l'attività svolta sarà pari ad 3.657,50 lordo dipendente oltre oneri;



CONSIDERATO	che gli importi di cui al presente provvedimento risultano pari ad € 3.657,50 oltre oneri trovano copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2026;
VISTI	gli schemi documentazione di lex specialis allegati al presente provvedimento.

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

I N D I C E

una selezione per titoli, destinata in via prioritaria al personale interno di questa Istituzione Scolastica, per il conferimento dell'incarico di **RSPP e gestione integrale della sicurezza comprensiva della formazione rivolta ai lavoratori, nell'ambito dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025**, mediante contratto di prestazione d'opera da stipulare, secondo le seguenti fasi di priorità:

a. FASE 1:

selezione di personale interno all'Istituto che sia in possesso dei prescritti requisiti di legge e che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico, riportati nel successivo Art.2, secondo le modalità di presentazione indicate nel successivo Art.4;

Nell'ipotesi in cui non potrà essere soddisfatta la modalità di selezione prevista nella FASE 1, per assenza di interessati o per mancanza di requisiti previsti dal successivo art.2 della presente, con successiva diramazione del presente Avviso, si passerà alla fase successiva di seguito indicata;

b. FASE 2:

con la stessa procedura del presente Avviso di selezione della figura prevista dall'Art.2, da ricercare all'interno di altre istituzioni scolastiche, con le modalità di attivazione di una collaborazione plurima prevista dal CCNL, nei tempi e nei modi da indicare successivamente.

Nell'ipotesi in cui anche la FASE 2 non soddisfa la presente selezione, con successiva diramazione del presente Avviso, si passerà alla fase successiva di seguito indicata FASE 3.

c. FASE 3:

con la stessa procedura del presente Avviso di selezione si ricercheranno Collaborazioni Esterne alle istituzioni scolastiche nell'ambito delle professionalità di cui all'art.2 che rientrano nella Sicurezza di Luoghi di Lavoro previste all'art. 32 del D. Lgs. n. 81/2008, con contratto di prestazione d'opera e nei tempi e nei modi da indicare successivamente.

Art. 1 - OGGETTO E SEDE DELL'INCARICO

L'oggetto della presente determina comprende:

1. l'incarico di **RSPP e gestione integrale della sicurezza comprensiva della formazione rivolta ai lavoratori** che dovrà essere svolto presso le tre sedi dell'Istituto e specificatamente;

✚ Aragona - Via Miniera Taccia Caci Pirandello;

✚ Favara – Via Che Guevara;

✚ Racalmuto – Via Filippo Villa.

N° studenti: 1100 circa

N° personale: 240 circa

Al fine di consentire una più precisa offerta economica, si fa presente che, su appuntamento, gli interessati potranno effettuare apposito sopralluogo degli spazi scolastici.

Art. 2 – REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissione alla selezione occorre documentare, anche tramite autocertificazione a norma di legge, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) possedere i requisiti previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 art. 32 c. 2 e c. 5 e successive modifiche e/o integrazioni, inclusa l'attestazione del prescritto aggiornamento ove necessario; è obbligatoria



- l'attestazione di superamento del Corso B per il settore 8(scuola);
- b) esperienza documentata di RSPP per almeno tre anni presso una realtà scolastica;
 - c) possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'U.E.;
 - d) godimento dei diritti civili e politici;
 - e) assenza condanne penali e di provvedimenti restrittivi per procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

Art. 3 - PRESTAZIONI DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Il Responsabile del Servizio deve garantire le seguenti prestazioni:

- organizzare sopralluoghi per la valutazione dei rischi e relativa schedatura ivi comprese le ditte e/o associazioni che collaborano con l'istituzione scolastica;
- garantire lo svolgimento dei compiti previsti dalla vigente normativa, con particolare riferimento alla valutazione dei rischi ed alla redazione del relativo documento, comprendente le misure di prevenzione e protezione e di miglioramento necessarie per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente, ed indicazioni relative alle rispettive priorità (art. 28 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i), nonché i sistemi di controllo di tali misure;
- predisporre la modulistica e assistenza nella effettuazione delle prove di evacuazione e di prevenzione rischio terremoto ed incendio;
- controllare la regolare tenuta del registro dei controlli periodici e del registro degli infortuni;
- organizzare e coordinare il Servizio di prevenzione e protezione, gestendo le necessarie risorse attribuite;
- organizzare, verificare ed aggiornare il Piano d'Emergenza e tutti i relativi sottopiani (Primo Soccorso, Antincendio ed Evacuazione);
- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali, ivi compresi gli adempimenti relativi a lavori in appalto all'interno delle unità produttive, di cui all'art. 26 del D. Lgs.81/08;
- coadiuvare il DS nei rapporti con gli Enti territoriali competenti in materia di sicurezza sul lavoro, con i Vigili del fuoco, con l'Ente proprietario degli immobili e con i fornitori;
- coadiuvare il DS nell'organizzazione e conduzione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione (almeno una l'anno), previste ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 e per gli altri momenti di consultazione dei RLS previsti dal decreto;
- collaborare con il DS ed il DSGA per la stesura del DUVRI nei casi previsti;
- proporre programmi di formazione e informazione;
- organizzare, coordinare e realizzare (per quanto di competenza) la formazione, l'informazione e l'addestramento del personale (docente e ATA) e degli allievi (se equiparati a lavoratori), come previsto dal D.Lgs. 81/2008, dal D.M. 10/3/1998 e dal D.M. 388/2003, individuando e rendendo disponibili, all'occorrenza, risorse umane ad integrazione di quelle presenti all'interno del SPP e, più in generale, della scuola;
- documentare l'avvenuta formazione prevista dalle norme in vigore;
- collaborare con il DS per l'adozione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme a quanto previsto dall'art. 30 D.Lgs. 81/2008;
- realizzazione di corsi di formazione;

Eventuali inadempimenti che diano luogo a sanzioni nei confronti del Dirigente Scolastico saranno oggetto di una presunzione relativa di responsabilità per inadempimento contrattuale da parte del Responsabile del Servizio di Sicurezza.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA DI PARTECIPAZIONE



Gli interessati dovranno fare pervenire la propria istanza di partecipazione e apposito dettagliato curriculum utilizzando gli allegati modelli. I modelli dovranno essere debitamente compilati in ogni sua parte: il curriculum, nel formato europeo, dovrà contenere tutti i titoli e le esperienze possedute alla data di scadenza dell'avviso pubblico.

Le richieste di partecipazione, indirizzate al Dirigente di questa Istituzione Scolastica, dovranno pervenire **entro le ore 10.00 del giorno 10/02/2026**:

- via pec all'indirizzo: agis02400L@pec.istruzione.it

Art. 5 - MODALITA' DI VALUTAZIONE

In sede di comparazione, effettuata da una commissione appositamente nominata, si procederà alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella, e alla stesura di una graduatoria in base a cui procedere all'aggiudicazione della gara. In caso di eventuale parità si procederà mediante sorteggio.

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare l'incarico qualora nessuna delle disponibilità pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze della Scuola, in considerazione del carattere fiduciario dell'incarico di Responsabile del Servizio di Sicurezza nei luoghi di lavoro e dell'importanza di avvalersi di professionalità tali da garantire un'assistenza qualificata, nel conferimento dell'incarico.

La Commissione, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di dar luogo all'aggiudicazione anche in presenza di un'unica offerta, purché sia valida o anche di non procedere a nessuna aggiudicazione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

La graduatoria finale sarà pubblicata all'albo sul sito istituzionale ed entro 7 giorni dalla pubblicazione si potranno far pervenire eventuali reclami che saranno esaminati dalla commissione.

Art. 6 - DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà la durata di un anno dal 01 febbraio 2026 al 31 gennaio 2027.

L'incarico non costituisce rapporto di impiego.

Art. 7 - COMPENSO

Per la prestazione d'opera occasionale di **RSPP e gestione integrale della sicurezza comprensiva della formazione rivolta ai lavoratori** verrà corrisposto un corrispettivo di € 4.853,50, oneri previdenziali inclusi.

Sui compensi erogati saranno operate le ritenute di legge.

Il pagamento dei relativi compensi seguirà alla verifica dell'incarico conferito ed all'espletamento puntuale degli adempimenti previsti nel contratto.

L'esperto si impegna pertanto, a presentare al D.S. i seguenti documenti:

- relazione finale sull'attività svolta e sugli obiettivi raggiunti
- dichiarazione delle ore prestate.

Art. 8 - ESCLUSIONI

Si farà luogo all'esclusione dalla selezione nel caso manchi o risulti incompleto o irregolare alcuno dei documenti richiesti che incidono, in via diretta o mediata, sulla funzione di garanzia che la disciplina di gara tende ad assicurare nonché di tutti quelli volti a tutelare la "par condicio" dei concorrenti e in caso di presentazione del curriculum vitae.

Art. 9 - REVOCA DELL'INCARICO – PENALI



E' facoltà dell'Amministrazione risolvere per motivate ragioni ed in qualsiasi momento la convenzione qualora lo ritenga necessario nell'interesse del servizio, previo pagamento delle prestazioni già eseguite e con un preavviso di almeno trenta giorni.

Il ritardo nell'espletamento dell'incarico, non giustificato da particolari difficoltà ed in particolare dalla constatata impossibilità di acquisizione di dati, informazioni e notizie, o di espletamento di accertamenti tecnici, comporterà per ogni 10 giorni di ritardo successivi alla scadenza dei termini previsti per i necessari adempimenti e per un massimo di trenta giorni, una penalità del 10% (dieci per cento) del compenso stabilito. Trascorsi tali termini la convenzione si riterrà risolta di diritto.

E' inoltre facoltà dell'Amministrazione risolvere anticipatamente la convenzione con comunicazione a mezzo raccomandata ed avviso di ricevimento per qualunque inadempimento.

Art. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 15 del Dlgs n.36/2023 Responsabile del Procedimento è il DS Dott.ssa Elisa Maria Enza Casalicchio.

Art. 11 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'Istituto "E. Fermi" di Aragona esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale successivo contratto.

I predetti dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e, comunque, in ottemperanza alle norme vigenti.

Art. 12 – NORME FINALI

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Istituzione Scolastica ai sensi della normativa sulla trasparenza.

Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Elisa Maria Enza Casalicchio

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa



ALLEGATO A

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

IIS "E.

FERMI" 92021

ARAGONA

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE, RISERVATA IN VIA PRIORITARIA AL PERSONALE INTERNO DELLA SCUOLA, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEI SERVIZI PROFESSIONALI E DI ASSISTENZA TECNICA PER LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO DELL'I.I.S.S. "E. FERMI" DI ARAGONA E DELLE SEDI ASSOCIATE DI FAVARA E RACALMUTO

Il/La sottoscritto/a _____
nato/aa _____ prov. _____ Il _____ in servizio
presso questa Istituzione Scolastica C.F. _____ in qualità
di _____

con contratto a tempo:

☐ Indeterminato ☐ Determinato

Residente in _____

Via _____ CAP _____

Prov. _____ Telefono _____ e-mail: _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, attraverso la valutazione comparativa, per il conferimento dell'incarico di RSPP, come specificato dall'avviso di selezione prot. _____ del _____.

A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 455/2000 e consapevole che la legge punisce le dichiarazioni mendaci;

DICHIARA

- ☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- ☐ di godere dei diritti civili e politici;
- ☐ di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure prevenzione, di decisione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- ☐ di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- ☐ di essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti professionali previsti dall'art. 32 del D.lgs n. 81/2008, come di seguito specificato:



Titoli culturali e formativi	Punteggio	Punteggio di autovalutazione	Punteggio attribuito dalla commissione
Diploma di Laurea specialistica (Ingegneria e/o Architettura)	Punti 6		
Master universitario	Punti 1		
Diploma di Perfezionamento Biennale	Punti 1		
Attestato di frequenza a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative	Punti 2 per ogni corso (max punti 8)		
Ulteriori titoli e/o attestati relativi alla sicurezza	Punti 2 per ogni corso (max punti 6)		
Attestato di frequenza a specifici corsi di formazione di Primo soccorso, D. Lgs 388/2003	Punti 2 per ogni corso (max punti 6)		
Esperienze professionali			
Esperienze di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione compiute in Istituti Scolastici pubblici o privati	Punti 2 per ogni incarico annuale (max punti 20)		
Esperienze di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione compiute in altre P.A. o privati	Punti 1 per ogni incarico (max punti 5)		
Esperienze pregresse di docente in corsi di Primo Soccorso aziendale	Punti 1 per ogni incarico (max punti 4)		
Esperienze didattiche-formative pregresse in corsi di formazione specifici per le figure previste dalla normativa in materia di sicurezza del lavoro	Punti 1 per ogni incarico (max punti 5)		
Esperienze didattiche-formative pregresse in corsi di formazione per addetti Antincendio	Punti 3 per ogni incarico (max punti 9)		
Iscrizione negli elenchi secondo la Legge 818 del 07.12.1984, (Antincendio)	Punti 2 per ogni incarico (max punti 6)		
Iscrizione nell'elenco della Regione Siciliana dei certificatori energetici	Punti 2 per ogni incarico (max punti 8)		
Esperienza come strutturista e collaudatore di edifici.	Punti 2 per ogni incarico (max punti 10)		
Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione	Punti 5		



a tal fine allega:

- curriculum vitae in formato europeo;
- altra documentazione utile alla valutazione (Specificare)

Il/La sottoscritto/a si impegna a svolgere l'incarico senza riserve e secondo il calendario predisposto dall'Istituto.

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza di tutti i termini del bando che accetta senza riserve.

AUTOCERTIFICAZIONE

Il candidato, consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti, nei casi previsti dalla legge, sono puniti dal codice penale e dalle leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del Testo Unico sulla documentazione amministrativa D.P.R. 445/2000), dichiara che i contenuti del curriculum e i titoli in esso elencati sono veritieri e di questi ultimi è pronto e disponibile ad esibirne gli originali.

Data

Firma_____

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il sottoscritto autorizza l'Istituto al trattamento dei dati personali contenuti nella presente istanza esclusivamente per i fini istituzionali necessari per l'espletamento delle procedure di cui alla presente domanda (D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni).

Data

Firma_____